

Samen groeien, samen bloeien bij Udea

Duurzame opleiding en doorstroom mogelijk gemaakt voor statushouders

Een magazijn vol biologisch consumptiegoederen bestemd voor 175 Ekoplaza winkels, 1000 externe afnemers in 20 landen. Deze producten worden zorgvuldig door de honderd medewerkers van Udea gecontroleerd op temperatuur, houdbaarheid en hoeveelheid. Gezamenlijk zijn ze verantwoordelijk voor het ontvangen en uitvoeren van de goederenstroom oftewel de logistiek. Vol overgave en enthousiasme controleren Mazin Sheegtahir uit Syrië en de 19 jarige Jamal Sabriye uit Somalië dagelijks de goederen die binnenkomen. Ze volgen het regionale traject Kweekvijver Medewerkers logistiek voor Statushouders dat mede tot stand is gekomen door de subsidies van het Regionaal Sectorplan Noordoost-Brabant.

Jamal is pas sinds een paar jaar in Nederland en na zijn inburgering, de intake en succesvolle proefplaatsing, is hij inmiddels gestart met het eerste jaar. Hierbij werkt hij gedurende een jaar vier dagen per week en gaat hij daarnaast één dag per week naar school voor zijn diplomering assistent medewerker logistiek. Na dit jaar kan hij besluiten om door te gaan voor een tweede jaar voor verdere verdieping. ‘Dat is nog een beetje vroeg, maar ik vind het wel heel leuk’, legt hij uit.

Mazin daartegen is inmiddels gestart met zijn tweede traject voor een jaar om door te gaan als logistiek medewerker. Hij roemt het traject, omdat alles zo fantastisch geregeld is met goede begeleiding op de werkvloer en omschrijft het bedrijf Udea als “Dé beste”. Mazin hoopt dan ook op een vervolg, maar dan volledig in loondienst bij dit mooie bedrijf.



V.l.n.r. Mazin Sheegtahir en Sandra Wijnia

Formule- en opleidingscoördinator Sandra Wijnia vult aan dat de statushouders die ze binnenkrijgt via de kweekvijver enthousiast en gemotiveerd zijn. “De goede mix van culturen zorgt voor een snelle integratie”, vult ze aan. Inmiddels is Udea zes kandidaten verder en is het einde nog niet in zicht. Volgens Ria Swinkels, aanjager van de Kweekvijver en werkzaam voor AgriFood Capital, is dit een mooi voorbeeld van regionale samenwerking. “Via dit traject wordt er een passende oplossing gezocht voor de grote werkeloosheid bij statushouders en dat in combinatie met het huidige personeelstekort in de logistieke sector. Twee vliegen in één klap!”, aldus Ria.

Dit opleidingsprogramma wordt mede mogelijk gemaakt door subsidies vanuit het Sectorplan Noordoost-Brabant. Door de vraag naar en aanbod van goed geschoold personeel beter met elkaar in balans te brengen, draagt het Sectorplan bij aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant. Voor meer informatie: www.sectorplan-nob.nl of via Ria Swinkels ria.swinkels@leijgraaf.nl.

